

## REGULAMENT INTERN

### al

## Colegiului Consilierilor Juridici

### “Sănătate și Lege”

#### **1. Prezentare**

- 1.1. Colegiul Consilierilor Juridici “Sănătate și Lege” (numit în continuare C.C.J.S.L. sau Colegiul) este persoană juridică română de drept privat, constituit în anul 2023, în temeiul Legii nr. 514/2003, actualizată, privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, coroborat cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare.
- 1.2. C.C.J.S.L. este o asociație profesională, non-guvernamentală, nonprofit, independentă, neplătitoare de TVA.
- 1.3. C.C.J.S.L. se constituie pentru o perioadă de timp nedeterminată și are sediul în Mediaș, str. Gh. Barițiu nr. 4, bl. 15, sc. A, ap. 7, jud. Sibiu, cod postal 551130, România.
- 1.4. Pentru realizarea scopului declarat, C.C.J.S.L. își propune realizarea următoarelor activități:
  - a. promovarea, susținerea și apărarea drepturilor și intereselor generale ale membrilor săi în relațiile cu autoritățile și instituțiile administrației centrale și locale, persoanele juridice de drept privat, sindicate și alte instituții ce desfășoară activități în domeniul juridic și științific;
  - b. identificarea problemelor consilierilor juridici care activează în România;
  - c. stabilirea unor puncte de vedere comune pentru consolidarea unitară și în spiritul legii a problemelor identificate;
  - d. organizarea de întâlniri periodice ale membrilor săi pentru dezbaterile unor teme științifice specifice domeniului de activitate și a altor teme de larg interes, putându-se face propuneri de lege ferenda autorităților cu prerogativă legislativă, pentru perfecționarea cadrului legislativ existent, propuneri de modificare a legii de organizare și funcționare și punerea ei în acord cu legislația europeană în materie, în condițiile legislației în vigoare;
  - e. asigurarea unor condiții uniforme și unitare pentru exercitarea profesiei, în conformitate cu legislația în vigoare și Statutul;
  - f. asigurarea și - după posibilități - susținerea financiară a participării membrilor la activități cu caracter științific în țară și străinătate, în baza aprobării Consiliului Director;
  - g. constituirea unei baze materiale și a unor fonduri proprii, în condițiile Statutului, pentru susținerea activităților specifice;
  - h. încheierea unor protocoale de colaborare cu organizații centrale și locale, organizații non-guvernamentale, asociații și fundații, uniuni, organe sindicale, în vederea îndeplinirii obiectivelor și sarcinilor C.C.J.S.L.;
  - i. realizarea unor legături permanente cu serviciile specializate în domeniul asociațiilor și fundațiilor din cadrul organelor puterii legislative și administrative ale statului;
  - j. inițierea, organizarea și desfășurarea unor activități de formare, specializare și perfecționare profesională a membrilor C.C.J.S.L., de cercetare și de conlucrare cu instituții abilitate în acest sens din țară și străinătate;
  - k. promovarea imaginii C.C.J.S.L și a membrilor săi, menținerea legăturii permanente prin persoane anume desemnate de Consiliul Director cu mijloacele mass-media;
  - l. asigurarea accesului la resurse juridice publice și private.

#### **2. Dispoziții generale**

- 2.1. În elaborarea prezentului regulament s-au respectat normele prevăzute în Statutul C.C.J.S.L., Legea nr. 514/2003 și Statutul consilierului juridic.
- 2.2. Regulamentul Intern stabilește dispoziții referitoare la organizarea și disciplina activităților desfășurate în cadrul C.C.J.S.L.
- 2.3. Activitatea desfășurată în cadrul C.C.J.S.L. este apolitică și nediscriminatorie.
- 2.4. Membrii și colaboratorii C.C.J.S.L. au obligația să respecte regulile generale stabilite prin Legea nr. 514/2003, actualizată, privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, Statutul profesiei de consilier juridic, precum și toate celelalte dispoziții ale Statutului și ale prezentului Regulament.
- 2.5. Regulamentul se aplică tuturor membrilor și colaboratorilor care desfășoară activități în cadrul C.C.J.S.L. în baza unei relații de colaborare sau contractuale de orice tip.
- 2.6. Dispozițiile prezentului Regulament pot fi completate prin decizii și hotărâri interne emise de către Decan sau Consiliul Director.

### **3. Organizarea activității în cadrul colegiului**

- 3.1. C.C.J.S.L. este compus din:
  - a. **membrii fondatori** - sunt persoanele fizice care au participat la întemeierea asociației și au contribuit material și moral la fondarea ei și la constituirea patrimoniului social inițial;
  - b. **membrii asociați** - sunt membrii cu drepturi depline, care au aderat la colegiu după momentul înființării, sau transferat din alte asociații profesionale sau colegii județene și care beneficiază de drepturile prevăzute în Statut;
  - c. **membrii de onoare** - persoanele fizice și juridice care au adus/aduc servicii deosebite asociației pe plan moral și material (pot fi oameni de știință, personalități ale vieții culturale, cadre didactice universitare, specialiști cu valoare profesională recunoscută, etc.);
  - d. **membrii susținători** - cei care aderă la realizarea scopului și obiectivelor asociației și care contribuie moral și material la realizarea veniturilor necesare organizării activității colegiului;
  - e. **colaboratori voluntari**;
  - f. **personal salariat** potrivit legislației muncii.

### **3.2. Cererea de aderare**

- 3.2.1. Cererea de aderare la C.C.J.S.L. se transmite, în format electronic, pe adresa de e-mail a colegiului [office@ccjssl.ro](mailto:office@ccjssl.ro).
- 3.2.2. Formularul poate fi descărcat de pe site-ul C.C.J.S.L., [www.ccjssl.ro](http://www.ccjssl.ro).
- 3.2.3. La cererea de aderare se atașează:
  - a. copia diplomei de studii;
  - b. adeverință de salariat emisă de către unitatea angajatoare;
  - c. copia C.I.;
  - d. dovada achitării taxei de înscriere;
  - e. fotografie digitală pentru legitimație;
- 3.2.4. Consiliul Director se pronunță în legătură cu aderarea noilor membrii în termen de maximum 30 zile calendaristice de la data depunerii cererii.

### **3.3. Transferul**

- 3.3.1. Transferul unui consilier juridic de la un Colegiu județean la C.C.J.S.L. și invers se poate efectua la solicitarea acestuia.
- 3.3.2. În vederea realizării transferului, se va notifica atât colegiul județean membru O.C.J.R. cât și C.C.J.S.L.
- 3.4. Calitatea de membru se păstrează în situația îndeplinirii cumulative a următoarelor condiții:
  - a. achitarea cotizației de membru anuale;
  - b. implicarea în acțiunile, activitățile, proiectele și programele C.C.J.S.L.;

- c. participarea, anual, la cel puțin una din ședințele C.C.J.S.L.;
  - d. respectarea documentelor statutare și de organizare internă a activității C.C.J.S.L..
- 3.5. Calitatea de membru de onoare se atribuie de către Consiliul Director persoanelor care și-au adus o contribuție importantă la desfășurarea activității C.C.J.S.L. sau care au avut o activitate deosebită în domeniile de interes ale Asociației.
- 3.6. Membrii pot fi suspendați în următoarele cazuri:
- a. la cerere;
  - b. pentru neplata îndatoririlor bănești pe o perioadă ce depășește 18 luni;
- 3.7. Membrii pierd această calitate în următoarele cazuri:
- a. **renunțare benevolă** - prin intermediul unei cereri adresată Consiliului Director transmisă cu minimum 15 zile anterior datei la care urmează să producă efecte;
  - b. **de drept** - la pierderea calității de consilier juridic, în caz de deces sau desființare a colegiului;
  - c. **transfer** într-o altă asociație profesională sau colegiu județean;
  - d. **excludere** - un membru poate fi exclus pentru:
    - nerespectarea Statutului;
    - nerespectarea Regulamentului Intern;
    - nerespectarea gravă a sarcinilor trasate de către Consiliul Director;
    - prezentarea unei alte calități la înscriere, alta decât funcția de consilier juridic sau salariat cu studii juridice;
    - ca urmare a dobândirii calității de persoană nedemnă, conform legislației în vigoare.
- 3.8. Membrii care au pierdut această calitate o pot redobândi în urma unei noi înscrieri, cu aprobarea Consiliului Director.
- 3.9. Membrii care se retrag, se transferă sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniului colegiului, ei rămânând obligați să achite cotizațiile aferente perioadei de timp cât au fost membrii.
- 3.10. Retragerea benevolă se acceptă prin Decizie emisă de către Decanul colegiului.
- 3.11. Excluderea se aprobă prin Hotărâre a Consiliului Director.
- 3.12. Încetarea de drept a calității de membru se constată prin decizie emisă de către Decan în termen de cel mult 30 de zile de la data la care s-a luat la cunoștință de cauza încetării.
- 3.13. Organul de conducere al Colegiului este Adunarea Generală alcătuită din totalitatea membrilor. Aceasta își desfășoară activitatea conform Statutului.
- 3.14. Organul executiv al Colegiului este Consiliul Director. Acesta își desfășoară activitatea conform Statutului.
- 3.15. Reprezentantul legal al C.C.J.S.L. este Decanul, secondat de cei doi Prodecani. Aceștia își desfășoară activitatea conform Statutului.
- 3.16. Actele emise de C.C.J.S.L. sunt semnate de reprezentantul compartimentului însărcinat cu elaborarea documentului, de către Decan sau un Prodecan delegat și Secretar. Deciziile sunt semnate de către Decan și Secretar, iar Hotărârile de toți membrii Consiliului Director și Secretar.
- 3.17. Ștampila Colegiului se aplică numai pe semnătura Decanului sau Prodecanului delegat.
- 3.18. Pentru realizarea sarcinilor, membrii C.C.J.S.L. colaborează, în vederea asigurării operativității și respectării termenelor stabilite, adoptându-se munca în echipă.

#### **4. Drepturile membrilor**

- 4.1. Decanul are următoarele drepturi:

- a. să emită decizii cu caracter obligatoriu, sub rezerva conformității și legalității lor;
  - b. să verifice modul în care își îndeplinesc sarcinile membrii și/sau angajații;
  - c. să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit prezentului Regulament;
  - d. să traseze sarcini membrilor în vederea ducerii la bun sfârșit a scopurilor acesteia, cum sunt acestea descrise în Statut și să verifice modul de îndeplinire;
  - e. să verifice balanța contabilă și să informeze anual membrii C.C.J.S.L. cu privire la aceasta;
  - f. în caz de paritate, votul președintelui Asociație este echivalentul a două voturi;
- 4.2. Membrii au următoarele drepturi:
- a. dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
  - b. dreptul la opinie și la exprimare liberă;
  - c. dreptul la organizarea liberă a programului propriu de activitate;
  - d. dreptul de a participa la toate întreprinderile, evenimentele, ședințele organizate de C.C.J.S.L.;
  - e. dreptul la vot;
  - f. să participe, în calitate de delegat al asociației, ca membru în comisiile de concurs pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant în cadrul unei unități solicitante.

## **5. Obligațiile membrilor**

### 5.1. Decanul are următoarele obligații:

- a. sprijină activitatea membrilor în exercitarea atribuțiilor de serviciu în cadrul unității angajatoare;
- b. informează membrii și colaboratorii cu privire la condițiile de desfășurare a activității;
- c. elaborează toate documentele care îi revin, conform procedurilor specifice, elaborate și aprobate de conducere;
- d. asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal ale membrilor și colaboratorilor;
- e. răspunde pentru legalitatea și oportunitatea dispozițiilor date membrilor, atât în cadrul C.C.J.S.L., cât și în afara acestuia;
- f. organizează Adunarea Generală;
- g. delegă, la cererea unei unități, un reprezentant zonal în calitate de membru al comisiei de concurs pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant de consilier juridic sau cu studii juridice.

### 5.2. Membrii au următoarele obligații:

- a. să organizeze Adunarea Generală.
- b. să respecte prevederile Statutului și hotărârile Adunării Generale;
- c. să informeze C.C.J.S.L. asupra tuturor problemelor din cadrul domeniului de activitate;
- d. să participe activ la lucrările/dezbaterile colegiului;
- e. să folosească cu bună-credință parafa și celelalte însemne ale Colegiului;
- f. să achite în termen cotizația stabilită prin hotărârea Adunării Generale;
- g. să-și aducă contribuția prin mijloace licite la realizarea scopului și obiectivelor Colegiului;
- h. să nu facă declarații publice care contravin hotărârilor Colegiului sau care aduc atingere imaginii sau intereselor generale ale acesteia;
- i. să nu aducă prejudicii de ordin moral și material Colegiului și membrilor acestuia;
- j. să respecte principiul deontologiei profesionale;
- k. să respecte principiul egalității de șanse și de tratament;
- l. să respecte principiul solidarității;
- m. să respecte principiul libertății de asociere pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, sociale, culturale, economice etc.;
- n. să respecte secretul corespondenței;

- o. să îi respecte pe ceilalți membri;
- p. să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios sarcinile de serviciu și pe cele din cadrul Colegiului și să nu săvârșească nici o faptă care ar putea să aducă prejudicii C.C.J.S.L.;
- q. să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor politice, sexuale, rasiale și religioase în exercitarea atribuțiilor ce le revin;
- r. să răspundă, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin conform funcției pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate;
- s. să respecte înțelegerile și convențiile elaborate în cadrul Colegiului, legate de îndeplinirea scopului/obiectivelor acestuia.

5.3. Membrii le este interzis cu desăvârșire:

- a. orice hărțuire fizică, morală, profesională sau sexuală sau orice alte activități care încalcă normele generale de moralitate;
- b. orice formă de discriminare între participanții la activitățile Colegiului, în raport de sex, rasă, apartenență etnică, opinie filozofică, politică sau religioasă ori statut familial;
- c. activități contrare prevederilor Constituției și Legișlăției României;
- d. activități de propagandă politică, etnică sau prozelitism religios.

## 6. Sanctiuni

6.1. În funcție de gravitatea faptei, membrii pot primi următoarele sancțiuni:

- a. avertisment verbal;
- b. avertisment scris;
- c. excluderea din grupurile online.
- d. excluderea de la evenimentele profesionale organizate de, sau la care C.C.J.S.L. participă;
- e. excluderea din C.C.J.S.L.

## 7. Dispoziții finale

- 7.1. Prezentul Regulament se aprobă prin hotărâre a Consiliului Director și intră în vigoare la data adoptării hotărârii.
- 7.2. Prezentul Regulament este adus la cunoștința membrilor prin postare pe site-ul C.C.J.S.L.

**Prezentul Regulament Intern a fost aprobat, în unanimitate, în ședința Consiliului Director din data de 15.03.2023.**